



No. 419

2025年4月1日

広報

# 連合山口

<https://rengo-y.com>

平成7年5月22日第3種郵便物承認 毎月1日発行 購読料1部15円(組合費を含む)

発行 日本労働組合総連合会山口県連合会  
〒753-0078 山口市緑町3-29 労福協会館3F  
TEL 083-932-1123 FAX 083-932-1131  
Eメール: rengo-yamaguchi@rengo-y.com

発行人 中元直樹  
編集人 倉重里加

## みんなでつくりよう!賃上げがあたりまえの社会 連合山口2025春季生活闘争勝利決起集会



▲連合山口伊藤会長

連合山口は、3月1日(土)山口市において、春季生活闘争の成功に向けて、構成組織・役員への参加による意識の高揚と要求貫徹を確認することを目的に「2025春季生活闘争勝利決起集会」を開催し、166名が参加しました。また、連合山口推薦議員の山見敏雄市議(山口市)、部谷翔大市議(山口市)、石田卓成市議(防府市)にも参加いただきました。

冒頭、伊藤正則会長が挨拶で「2025春闘は、ここ数年懸命に取り組んできた流れを今後も継続し、確固たるものとする事ができるかどうかの分水嶺である。モノやサービスの値段が上がらないことが当たり前からの低空飛行から



▲団結ガンバロー

抜け出し、賃上げの流れを巡航軌道に乗せることが、再び豊かさを実感できる社会へとつながると確信している。一方で、賃上げの動きが一部の人のものではなく、全員そろって豊かにならないと、国は決して繁栄しないということを、しっかりと胸に刻んで取り組む必要がある。今春闘に期待を寄せるすべての働く仲間の笑顔のため、大切な家族・パートナーのため、そしてこれから先の自らの明るい未来を切りひらくため、連合の力を発揮して世の中全体に波及する結果を勝ち取ろう」と訴えました。

続いて、春闘交渉状況報告と決意表明を、民間を代表して大塚修志さん(自動車総連)、村上訓生さん(基幹労連)、山本隆弘さん(JAM)、公労を代表して清時宰さん(自治労)、田中大貴さん(日教組)と寺崎温也さん(日教組)が行いました。その後、全構成組織の共闘を確認する集会アピールを、連合山口女性委員会の高松渚事務局長が読み上げ、満場の拍手で採択されました。

最後に、団結ガンバローを参加者全員で力強く唱和し、春闘勝利に向けて闘い抜くことを誓いました。



もくじ

p1 2025春闘勝利決起集会 p2

3.8国際女性デー・柳井・下関市長選結果・ワークルール検定に挑戦

p3 春の要請行動 p4

中部地協だより・労働相談事案



# 3.8国際女性デーに向けての啓発行動

## 一人ひとりのパワーを結集! ~社会を変える取り組みの加速へ~

連合山口女性委員会は、3月1日(土)「一人ひとりのパワーを結集! ~社会を変える取り組みの加速へ~」をテーマに、3.8国際女性デーの啓発行動を実施しました。

はじめに、湯野貴子委員長が挨拶で「3.8国際女性デーは女性の権利を守り、ジェンダー平等の実現をめざすために制定された。今年のテーマは、全ての人のために、そして誰一人取り残されることのないフェミニズムの未来のために平等な権利・力・機会を与える行動を求めるもの。いつも、育児や仕事、介護など、誰かのために頑張っている女性に、感謝を伝えてほしい」と述べました。



▲湯野貴子委員長

また、参加者にクイズを出題し、男女間格差を示すジェンダーギャップ指数や、地方連合会の女性執行委員比率など、ジェンダー平等の取り組み状況や課題、女性委員会の活動について、理解を求めました。

終わりに「年齢や性、国籍、障がいの有無などに関わらず、すべての人たちの人権が尊重さ



▲クイズの様子

れ、安心して働くことができる持続可能な社会の実現」をめざす集会アピールを読み上げ採択しました。

ジェンダー平等を推進していくには、一人ひとりの意識改革が重要です。皆さまのご理解とご協力をお願いいたします。



### 柳井市長選挙・下関市長選挙の結果について

皆さまの多大なるご尽力とご奮闘に対し、心より感謝いたします。

#### 【柳井市長選挙：投開票 3月2日】

投票率：64.48% (前回 63.03%)

	確定得票数	候補者名	年齢	期	所属政党・備考
当	8,706	井原健太郎	50	5	無所属

#### 【下関市長選挙：投開票 3月16日】

投票率：33.48% (前回 37.52%)

	確定得票数	候補者名	年齢	期	所属政党・備考
当	45,823	前田晋太郎	48	3	無所属

## ワークルール検定に挑戦!

働きやすい職場を作るために、ワークルールの知識は欠かせません。スキマ時間でチャレンジしてください!

Q 採用について、誤っているものをひとつ選びなさい。

1. 労働者の採用にあたっては、法律等により制限のある場合を除き、原則として使用者に採用の自由が認められる。
2. 採用面接の際に、結婚の予定の質問をすることは、男女雇用機会均等法に照らし妥当ではない。
3. 採用面接の際に、本籍地や親の職業について質問をすることは許される。
4. 採用の条件を女性に限定することは、女性に有利だとしても、男女雇用機会均等法に違反する。



解答は4ページに記載しています。

# 山口県経営4団体・山口労働局へ要請行動を実施

連合山口は、2025春季生活闘争方針に基づき、山口県経営4団体に月例賃金の改善などによる「人への投資」を、山口労働局に下請けへの買いたたきや長時間労働の是正などの適正な指導・監督などの要請を行いました。



## ＜山口県経営4団体への要請行動＞

連合山口は、3月3日(月)山口県経営4団体(山口県経営者協会・山口県商工会議所連合会・山口県商工会連合会・山口県中小企業団体中央会)への要請行動を実施しました。

伊藤会長はあいさつで「山口県内の景気は緩やかに回復しているものの、依然として物価や燃料等の高騰が続き、名目賃金は上昇しているものの、実質賃金はマイナスの状況であり、生活は苦しさを増している。そのような中で連合山口は、20年近くにわたる『賃金も物価も上がらない』という社会的規範を根底から変えるべく『みんなでつくろう！賃上げがあたりまえの社会』をスローガンとして2025春季生活闘争を展開している。諸課題を解決し、社会全体の生産性と労働条件の底上げを図るためにも『物

価の上昇に見合った賃上げ』は今春闘において必ず実現しなくてはならない課題であり、将来にわたって人材を確保・定着させていくためにも継続的な『人への投資』が重要である。県下の労使交渉が円滑に進むよう、ご理解と積極的なご対応をお願いする」と述べ、各団体に要請書を手交しました。

要請に対し、山口県経営者協会宮本専務理事から、経営団体の基本的考え方の説明を受けました。その後の意見交換で「中小企業では、原材料費の高騰が価格に転嫁しきれず厳しい状況にある。賃上げには、商品の値上げを含めた適正な価格転嫁が欠かせないということについても広くアピールしてほしい」など、各団体からご意見をいただきました。



▲挨拶する伊藤会長

### 【山口県経営4団体への要請項目】

1. 「底上げ」「底支え」「格差是正」の取り組み強化と「賃金水準の追求」
2. サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配と労務費の価格転嫁
3. 「人材の確保・定着」と「人材育成」に向けた職場の基盤整備
4. 健全な企業経営と良好な労使関係の構築
5. 労働関係法の周知徹底

## ＜山口労働局への要請行動＞



▲友住労働局長(右)に要請書を手交

3月7日(金)、山口労働局に対し、公正な取引環境の実現や長時間労働の是正などを求める要請を行いました。

冒頭伊藤会長が「日ごろから勤労者が安心して働ける労働環境の整備にご尽力をいただいていることに感謝申し上げます。社

会では労働環境が大きく変わり、多種多様化している。各企業への適正な指導、監督、労働法の周知など、労働局への期待と役割の大きさは増している。要請の趣旨に理解を賜り、雇用・労働環境の改善に向け、一層のご尽力をいただきたい」と述べ、友住労働局長に要請書を手交しました。

友住労働局長は「審議会のような場だけではなく、こうした行政と労働組合とのコミュニケーションも非常に重要と考えている。連日大手の賃金引き上げなどに関する報道が相次いでいるが、この流れを県内中小企業や非正規労働者へ波及させ、社会全体の底上げにつなげることが重要。

特に中小企業では、生産性の向上や価格転嫁が難しいことなどが課題であり、労働行政としては的確にその支援を行っていく。山口県で働く人たちが笑顔で暮らしていけるような環境整備に向けて取り組みたい」と述べました。

意見交換では、最低賃金や、下請け取引適正化に向けた取り組みについての発言があり、認識の共有を行いました。

### 【山口労働局への要請項目】

1. 公正な取引関係の実現
2. 長時間労働の是正
3. 最低賃金法違反の防止
4. 労働関係法の周知徹底

# 地協便り

中部地域協議会から

## 「RENGO ONLINE」掲載記事について



▲取材に協力していただいた  
左 岩本龍二さん(全国一般山口地方労働組合秋芳鉱業支部)  
右 織田茉衣さん(日本郵政グループ労働組合山口長北支部)

をわかりやすくタイムリーに発信しています。

そんな「RENGO ONLINE」に「秋吉台山焼き延焼止め草刈りボランティア」と「山焼き」の記事が掲載されることとなりました。本部取材チームと共に草刈りボランティア参加者へのインタビューなどを終え、山焼き実施

日の2月16日に現地を訪れたものの、前日の雨により延期に。うまく燃え広がるには草木が乾燥していることが必須条件です。残念！翌週も悪天候のため延期となり、3月1日に火入れを行いました。濃霧のため燃えず。その後、安全面などを考慮し今年

は火入れを行わないことになりました。美祢市の関係者は「こんなことは、これまでに経験がない」と話します。

何事も安全第一、というわけで今年の山焼きレポートは掲載されないことになりましたが、そのほかにもイチ押しの地元の名産・名所なども紹介をしています。4月20日発信となる予定ですので、下記のQRコードを読み取り、是非RENGO ONLINEをチェックしてみてください。



◀RENGO ONLINE  
毎月5日・20日更新



— 中部地協：岡崎事務局長 —

連合は、2023年5月5日より「RENGO ONLINE」をスタートさせました。これは、必ずそばにいる存在として、いつでもどこでもスマホでも、読むことができる無料WEBマガジンです。毎月5日と20日に労働に関わる時事テーマなどをはじめ、連合・労働組合の取り組み

## 労働相談事案コーナー

### 【相談内容】

相談者：50代 女性 正社員

今の会社に嫌気がさしたので、退職を決断しました。一刻も早く退職したいと思っておりますが、退職願や辞める時期について、気を付けたほうが良いことがあればアドバイスをお願いします。会社からは「後任が見つかるまで待ってほしい」と言われましたが、こちらで辞める時期を決めてもよいのでしょうか？



### 回答



既に退職を決めておられるようなので「退職願」ではなく、「退職届」と書いて提出して下さい。(「退職願」は申し出であり、慰留される可能性があります。が、「退職届」であれば、最終決定ということになります)

また、正社員ということなので、法律上は2週間前に退職届を提出すれば退職することが可能ですが、会社とのトラブルを避けるためにも、就業規則を参考に提出時期を検討してみてください。

なお、「後任が見つかるまで待ってほしい」というのは、会社側の勝手な言い分であり、従う義務はありません。

## ワークルール検定に挑戦！解答

A ③

本籍地や家族構成などは本人に責任のない事柄であり、差別につながる恐れのある質問として、適切とはいえません。また、本来自由であるべき思想信条にかかわる事柄についても、質問することは適切とはいえません。



働くみんなの連合サポート

# ワーク Wor-Q

"Q" Support System for All Workers by RENGO

アクセスは  
こちら



### 地協連絡先

#### ● 県央地域協議会

〒745-0045 周南市徳山港町1-1 旧周南市役所港町庁舎2階  
TEL: 0834 (21) 0768 FAX: 0834 (21) 0290

#### ● 東部地域協議会

〒740-0013 岩国市桂町2-6-1 こども館内  
TEL: 0827 (22) 0160 FAX: 0827 (22) 0161

#### ● 西部地域協議会

〒750-0001 下関市幸町8-16 下関市勤労福祉会館内  
TEL: 083 (222) 0869 FAX: 083 (223) 9428

#### ● 中部地域協議会

〒753-0078 山口市緑町3-29 労福協会館3階  
TEL: 083 (902) 1811 FAX: 083 (932) 1131

[連合山口QRコード]



連合山口 検索

<https://rengo-y.com>