



No. 370

2021年3月1日

発行 日本労働組合総連合会山口県連合会
〒753-0078 山口市緑町3-29 労福協会館3F
TEL 083-932-1123 FAX 083-932-1131
Eメール: rengo-yamaguchi@rengo-y.com

発行人 中元直樹
編集人 倉重里加

広報 連合山口

<http://rengo-y.com>

平成7年5月22日第3種郵便物承認 毎月1日発行 購読料1部15円(組合費を含む)

県から回答を受ける!

～ 2021年度山口県政策・予算に対する要請に係る回答交渉～



連合山口は、2月19日(金)、昨年11月に提出した「2021年度山口県政策・予算に対する要請」について、山口県からの回答を受けました。山口県を代表して小松副知事は「厳しい財政状況ではあるが、いただいた要請を踏まえ、対応を検討した。県としても連合山口と連携・協働し、コロナの時代における県づくりに取り組んでいきたい」と



述べられました。

続いて、「『コロナの時代』における県づくりの推進」と「事業の選択と集中による予算配分の重点化」の2つを基本方針として

作成された「令和3年度当初予算(案)」についての説明を受けたのち、連合山口が要請した項目について、関係各部署より回答をいただきました。意見交換では、県の回答内容について追加質問を行いました。

最後に伊藤会長は「コロナ禍によって多くの産業・労働者がダメージを受けている。雇用と暮らしが守られ『安心・安全に暮らせる山口県』の実現に向け、山口県と連携を強化して取り組み

たい。本日の議論を整理し、連合山口構成組織・単組にしっかり周知したい」と考えを述べました。

■ 2021年度山口県政策・予算に対する要請(要旨)

1. 県内就職・定着、定住に向けた取り組み強化(継続)
2. 中小企業支援策の充実
3. ICT等を活用した行政サービスの充実
4. 消費者によるカスタマーハラスメントの防止(継続)
5. 安心できる地域医療体制の構築
6. 投票環境の向上と投票率向上にむけた対策強化(継続)
7. 河川氾濫防止、自然災害防止対策の強化

(回答内容は連合山口HPおよび、広報号外にてお知らせいたします)

Action!

36

3月6日は「36(サブロク)の日」!



あなたの職場、36協定をきちんと結んでいますか?



確認しなさいは右記の点を

- ☑ 時間外・休日労働をさせる必要のある具体的な事由と業務の種類を定めましょう。
- ☑ 業務の棚卸し、人員体制の見直しなどを行い、時間外・休日労働を必要最小限に留めるよう努めましょう。
- ☑ 限度時間(月45時間、年360時間)以内に結びましょう。
- ☑ やむをえず「特別条項」付き36協定を結ぶ場合でも、限度時間に出来る限り近づけるよう取り組みましょう。

2021年4月より、36協定届のココが変わります!



政府のデジタルガバメント推進の方針を受け
使用者の押印欄がなくなります



過半数代表者の適正な選出を担保するための仕組みとして
36協定を結ぶ労働者代表の適格性を
チェックする欄が設けられます

- ・使用者の押印欄が廃止されるのは、行政へ届け出る36協定届のみです。
- ・労使で結ぶ36協定には、今まで通り、労使で話し合いの上、押印等をして結びましょう。
- ・行政に提出する36協定届が36協定を兼ねている場合には、今まで通り36協定届に労使双方の押印等が必要です。

「36協定ハンドブック」
(PDF)は
こちら



もくじ

p1 対県要請回答交渉・36の日

p2 東日本大震災から10年・下関市長選推薦決定・れんごうの日・ワークルール検定

p3 中小討論集会・春闘方針・お年玉クイズ当選者発表

p4 東部地協だより・田布施町議選結果・労働相談事業

東日本大震災から10年の取り組み 連合山口女性委員会



開しています。

連合山口女性委員会では、その取り組みの一環として、フォトメッセージを作成し、未来への想いを伝えました。

連合ホームページのほか、「ゆにふあん」サイト内にも特設コーナーが設けられ、復興支援や防災の取り組みが紹介されています。10年経過してもなお復興途中の地域もあります。あらためて被災地への想いをつないでいきましょう。

連合は、2021年3月11日(木)、東日本大震災から10年を迎えるにあたり、震災を風化させず、その教訓を生かし、近年頻発す

る大規模な自然災害など今後の防災対策についても考える機会とすることを目的に「東日本大震災から10年の取り組み」を展

示されています。10年経過してもなお復興途中の地域もあります。あらためて被災地への想いをつないでいきましょう。

下関市長選挙 前田晋太郎氏の推薦を決定し、政策協定書を締結

連合山口は、任期満了に伴う下関市長選挙(2021年3月7日告示、同14日投開票)への対応について、第4回執行委員会(1月20日(水)持回り開催)にて、無所属現職の前田晋太郎氏(44歳:1期)の推薦を決定し、1月27日(水)に「下関市長選挙に関する政策協定書」を締結しました。

今後、西部地域協議会・下関地区会議を中心に支援活動の取り組みを行います。

前田氏の必勝に向け、すべての単組で取り組みの徹底をお願いいたします。



▲橋本西部地協議長(左)・前田晋太郎氏(中)・伊藤会長

連合アクション2021

毎月05日は「れんごうの日」

連合は、毎月05日を「れんごうの日」と設定し、「働く人が主役となり、多様な働く人々にスポットをあて、全国一斉行動・一斉配信を起こす」運動を行っています。連合本部はツイキャスで「あつまれ!ユニオンスクエア~#毎月05日は連合の日~」の生配信を行っています。

「あつまれ!ユニオンスクエア
~#毎月05日は連合の日~」
<3月05日の放送内容>

3.11 東日本大震災から10年

URL: <https://twitcasting.tv/unionion>

過去の配信動画は「ライブ履歴」
をご覧ください!



ワークルール検定 2021 春

<後援>厚生労働省
日本生産性本部

初級 日時 2021年6月13日(日)
11:00~11:45(10:15~受付開始)

場 所 山口市・山口県労働者福祉文化中央会館
検 定 料 2,900円(税込)
募集定員 30名程度 ※先着順
募集期間 2021年3月8日(月)~5月13日(木)
募集要件 ※新型コロナウイルス感染症拡大防止対策にご協力いただける方

受験内容・申込方法等の詳細は、日本ワークルール検定協会
公式ウェブサイトからご確認ください。

<http://workrule-kentei.jp/>



一般社団法人日本ワークルール検定協会
〒101-0062 東京都千代田区神田駿河台3-2-11
電話番号: 03-3254-0545
E-mail: jimukyoku@workrule-kentei.jp



「WR検/ワークルール検定」のロゴまたは名称等は、一般社団法人日本ワークルール検定協会の登録商標です(登録商標第586416号)。

2021中小企業労組討論集会 誰もが安心・安全に働くことのできる環境を整備しよう

連合山口は2月から3月にかけて、県内各地で2021春季生活闘争勝利に向けた「中小企業労組討論集会」を開催しました。この討論集会は連合山口の春季生活闘争方針の周知や情報の共有化を図るために実施しており、中小単組の参加促進が図れるように地域協議会・地区会議単位で実施しています。

集会では2021春闘で、これから感染症対策とともに経済を再生していくための、「底上げ」「底支え」による所得の向上と、社会基盤を支える中小企業や有期・短時間・契約等労働者の「格差是正」を実現し、誰もが安心・安全に働くことのできる環境整備に向けて取り組むことを確認しました。



▲県央地協

2021 連合山口春季生活闘争方針

～ 今年度から新たに提起した方針について ～

60歳以降の高齢期における 雇用と処遇に関する取り組み

◎60歳～65歳までの雇用確保のあり方

・希望者全員が安定雇用で働き続けることができ、雇用と年金の接続を確実にする観点から、**定年引上げを基軸**に取り組む。なお、継続雇用制度であっても、実質的に定年引上げと同様の効果が得られるよう、65歳までの雇用が確実に継続する制度となるよう取り組み、あわせて、将来的65歳への定年年齢の引上げに向けた検討を行う。

◇2021年4月1日から「**70歳までの就業確保が努力義務化**」
・高齢者雇用安定法が改正され、従来からの義務に新たな努力義務が追加された。

◎65歳以降の雇用

・原則として**希望者全員が「雇用されて就労」**できるように取り組む。なお、労働者の体力や健康状態その他の本人を取り巻く環境がより多様となることから、個々の労働者の意思が反映されるよう、働き方の選択肢を整備する。

◎高齢期における処遇のあり方

・年齢にかかわらず高いモチベーションをもって働くことができるよう、働きへの価値にふさわしい**処遇の確立と労働者の安全と健康の確保**をはかる。

※連合の高齢者雇用についての考え方はこちら



テレワーク導入に向けた 労働組合の取り組み

◎就業規則への規定

・テレワークは、重要な労働条件である「勤務場所の変更」にあたるため、「具体的な取り組みのポイント」を参考に労使協議を行い、労使協定を締結した上で就業規則に規定する。なお、テレワークの導入・実施にあたっては、法律上禁止された差別等に当たる取り扱いをしてはならないことに留意する。

<就業規則に規定する項目> ①目的 ②対象者 ③実施の手続き ④情報セキュリティ対策 ⑤費用負担 ⑥労働時間管理 ⑦作業環境・健康管理 ほかに

◎運用の見直し・改善

・テレワークの運用にあたっては、定期的な社内モニタリング調査や国のガイドラインの見直しなども踏まえ、適宜・適切に労使協議で必要な改善を行う。
・テレワークに適さない業種や職種に従事する労働者については、感染リスクを回避した環境整備、労働時間管理、健康確保措置など、啓発や適切な措置を講じるものとする。

※具体的な取り組みのポイント・モデル就業規則は、連合「テレワーク導入に向けた労働組合の取り組み方針」に掲載されています。



新春お年玉クイズのこたえ・当選者発表 & まちがいの多かった問題についての解説

1月号に掲載した新春お年玉クイズに多数のご応募をいただきありがとうございました。全問正解された8名様にQUOカードをプレゼントいたします。

<クイズのこたえ>

① ハラスメント	⑥ アンコンシヤス
② 不合理	⑦ 新しい
③ 同一労働 同一賃金	⑧ (密) 閉・(密) 集・(密) 接
④ 720	⑨ フード
⑤ 50	⑩ クジラ・フグ

当選者の皆さん (順不同・敬称略)

若林 敏彦 (岩国市職員組合) 杉山 徳明 (山口県職員労働組合)
立岩 敏行 (岩国市職員組合) 藤岡 健智 (山口県職員労働組合)
山根 雅史 (光市役所職員労働組合) 杉山佳世子 (山口県職員労働組合)
毎田健太郎 (東洋銅鉄労働組合) 松井 宜夫 (山口県職員労働組合)

Q1 2019年5月29日に〇〇〇〇〇〇対策関連法が成立し、事業主にはパワハラに対する防止措置を講じることが義務付けられました。

◆多かったまちがい「パワハラ防止」

今回の改正では、パワハラ防止措置が義務化されたほか、セクハラ・マタハラ・ケアハラなど、そのほかのハラスメントへの防止対策の強化もされたため、「ハラスメント」対策関連法が正解となります。

Q4 2020年4月からすべての企業において、特別条項付き36協定を締結しても、年間〇〇〇時間を超える時間外労働はできなくなりました。

◆多かったまちがい 年間「360」時間

時間外労働の限度時間は以下の通りです。

通常の36協定を締結した場合の限度時間

期間	1週間	2週間	4週間	1ヵ月	2ヵ月	3ヵ月	1年間
限度時間	15時間	27時間	43時間	45時間	81時間	120時間	360時間

→臨時的な特別な事情があり、特別条項付き36協定を締結した場合の限度時間

・月45時間を超える残業は、年6ヵ月まで
・時間外労働………年「720」時間以内
・休日出勤を含む時間外労働…月100時間以内／複数月平均80時間以内

地協便り

東部地域協議会から

連合は、より多くの人たちから相談を受けるとともに現状や課題を社会へ発信することを目的に、「全国一斉集中労働相談ホットライン」として、全国47地方連合会が大会以降、12月、2月、6月の年3回、一斉に労働相談を実施しています。連合本部をはじめ、各地方連合会には、「賃金の未払い」「年休がとれない」「ハラスメントに関する相談」等、数多くの労働相談が寄せられています。

こうした状況のなか、2月24日～25日の2日間にかけて、「雇用SOS ～ちょっとまった！その解雇・雇止め～」をテーマに実施しました。

また、地協単位で従来から実

～全国一斉集中労働相談及び
事前PR活動を東部地協管内でも実施～



施している全国一斉労働相談の事前周知を目的に行う街宣活動については、コロナ禍ということもあり、商業施設におけるPR活動については、見送ること

した一方、2月16日からの2日間にかけてエリア全域を対象に街宣車による啓発活動を実施しました。

— 東部地協：田中事務局長 —

労働相談事案コーナー

【相談内容】

相談者：40歳代 女性 パート

A社にパートで勤めています。店員は4名ですが、新しい店長が来てからずっと私一人が床のモップ清掃とトイレ掃除等様々な雑用をさせられています。また、店長は規律を守らないこと（サンプルの流用や新しいお金を放置など）が多々あり、一度注意を促しましたが聞き入れるどころかハラスメントに近い言葉を浴びせられました。状況を改善したいのですが、気まずくなるので訴えることまではしたくないです。何かいい案があれば教えてください。組合があり加入していますが、まずはこちらに相談してみたいと思っていますので電話しました。

回答



同じ考えを持つ同僚の方がいるとのことなので、二人で実態を確認して、まずは加入されている労働組合へ相談してください。その際、組合へ“気まずくならないための配慮”を念押ししてください。

事業主には、パワハラに対する防止措置が義務付けられており（中小企業は2022年4月から）、会社をあげての対策が求められていますので、組合を通じて会社に具申ししてもらってはいかがでしょうか。

2021田布施町議会議員 選挙の結果

今選挙における皆様の多大なるご尽力とご奮闘に対し、心より感謝いたします。

【田布施町議会議員選挙結果
（投開票2月7日）】

投票率：57.94%（前回：56.19%）

	当 選
確定得票数	590
候補者名	まつだ きくお 松田 規久夫
年 齢	70
期	3
政党・組織	無所属
備 考	情報労連NTT 労働組合

※ 定数 12名（候補者14名）

県央地域協議会

〒745-0045 周南市徳山港町1-1 旧周南市役所港町庁舎2階
TEL：0834（21）0768 FAX：0834（21）0290

東部地域協議会

〒740-0013 岩国市桂町2-6-1 こども館内
TEL：0827（22）0160 FAX：0827（22）0161

西部地域協議会

〒750-0001 下関市幸町8-16 下関市勤労福祉会館内
TEL：083（222）0869 FAX：083（223）9428

中部地域協議会

〒753-0078 山口市緑町3-29 労協会館3階
TEL：083（902）1811 FAX：083（932）1131

【連合山口QRコード】



連合山口 検索

<http://rengou-y.com/>