

すべての仲間の「明るい未来」を切り開くために、
連合山口への結集を！

謹賀新年

本年もよろしくお願い致します
令和2年元旦

連合山口会長
伊藤 正則

新年を迎え謹んでご挨拶を申し上げます。

今、私たちを取り巻く情勢は、人口減少と超少子高齢化が急速に進み、すでに顕在化している労働力不足への対応のみならず、社会保障制度と地域社会の持続可能性を確保することが大きな課題となっています。

また、AIやIoTなど第4次産業革命と言われる技術革新の進展により、経済効果と生活者の利便性向上などが期待される一方で、いわゆる「曖昧な雇用」の増加なども指摘されています。

加えて、不安定な雇用や格差の拡大、貧困の固定化・連鎖、

生活と仕事のバランスがとれない働き方・働かせ方、ハラスメントや人権にかかわる課題など、深刻な問題は依然として解消されていません。

いま最も大事なことは、すべての働く者・生活者が安心して働き、暮らしていくことのできる社会をめざして、誰もが共有できる将来ビジョンを描き、その実現に向けて社会を動かしていくことでもあります。

そのためには、まず私たち「連合山口」がひとつの大きな塊とならねばなりません。

連合山口に集うすべての仲間が「明るい未来」を切り開くた

めに、社会の変化をしっかりと見据えたうえで、知恵を絞り、行動し、いかに世の中に訴えていくべきかの共通認識を持つことが必要不可欠となります。

厳しい時こそ、連合運動の真価が問われます。「働くことを軸とする安心社会～まもる・つなぐ・創り出す～」を実現させるためにも、連合運動の価値を共有し合い、地域から共感の輪を広げるべく行動を、ともに展開していきましょう。

新しい年が皆様にとって幸多き年でありますよう、心からご祈念申し上げます、年頭のご挨拶といたします。



「令和」の時代の 県づくり

山口県知事
村岡 嗣 政

新年明けましておめでとうございます。
連合山口の皆様方には、「令和」の時代となつて初めての新春をお健やかに迎えの事とお慶び申し上げます。

また、伊藤会長をはじめ連合山口の皆様方には、平素から、県政の推進に格別のご理解とご協力を賜りますとともに、「働くことを軸とする安心社会」の実現に積極的に取り組んでおられますことに対し、心から敬意を表して、厚くお礼申し上げます。

さて、県では、「やまぐち維新プラン」に基づき「産業」「大交流」「生活」の「3つの維新」への挑戦を続けており、計画期間の折り返しにあたる今年、維新プランに掲げる取組をさらに力強く進め、目に見える成果を積み重ねていく大変重要な年になります。

今後、本県の人口はさらなる減少が見込まれる中、将来にわたって元気な山口県を創っていくためには、県内に人をとどめていけるよう産業を振興し、魅力ある雇用の場を創出するとともに、若い世代が結婚・出産・子育ての希望を叶えていけるよう環境の整備を進める必要があります。また、誰もが住みたい、住み続けたいと思える地域社会を作っていく積極的な取組を進めていかなければなりません。

私は、「令和」の時代においても、県民の皆さんが安心して暮らせ、豊かさを実感できる、そうした希望にあふれる県づくりをしっかりと行ってまいりますので、どうか連合山口の皆様方には、引き続き、ご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、連合山口のご発展と皆様方のご健勝、ご活躍を祈念いたしまして、新年のご挨拶とさせていただきます。



「働き方改革」の 着実な実行

厚生労働省山口労働局
局長 村井 完 也

明けましておめでとうございます。

新年を迎え、伊藤会長をはじめ連合山口の皆様におかれましては、益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。また、平素より労働行政の円滑な推進に、格別のご理解とご協力を賜っておりますことに厚くお礼申し上げます。

さて、県内の雇用情勢は、有効求人倍率が高水準で推移しており、県内企業の多くで人手不足が深刻化し、地域経済への影響が懸念されています。

こうした中、中小企業でも本年4月から時間外労働の上限規制が適用となり、また、大企業では本年4月から同一労働同一賃金が適用されるほか、6月には職場のパワハラ防止対策が義務付けられます。これらの働き方改革に関する施策を着実に実行していくため、事業主に対する法制度の周知や法令遵守のための支援をきめ細かく行ってまいります。

さらに、労働者が健康で安全に働くことができるよう、長時間労働が疑われる企業には監督指導を的確に実施し、労働災害防止にも全力で取り組んでまいります。

また、人手不足に対しましては、女性、シニアなどの就業の拡大・促進に取り組むとともに、求人企業が求職者にアピールできる機会を積極的に設けるなど、求人・求職のマッチングの強化を推進してまいります。

山口労働局では、今後も県内の情勢に対応した雇用・労働対策を推進してまいりますので、引き続き、ご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、連合山口の益々のご発展と皆様のご健勝、ご活躍を祈念いたしまして、新年のご挨拶とさせていただきます。



謹んで新春のお慶びを 申し上げます

本年も一層のご愛顧を
いただきますようお願い申し上げます
2020年 元旦

中国労働金庫山口県営業本部
本部長 網戸 茂
役職員一同



謹んで
新春のお慶びを
申し上げます
本年も皆さまにさら
輝かしい年になりますよう
心よりお祈り申し上げます。

こくみん共済 山口推進本部
(山口県共済生活協同組合)
本部長 中繁 尊範
役職員一同





年頭ご挨拶

一般社団法人山口県労働者福祉協議会
会長 中 繁 尊 範

つながる力で 共助の拡大を！

新年明けましておめでとうございます。皆様には、清々しい新春をお迎えのこととお慶び申し上げますとともに、労協の諸活動に対しますご支援・ご協力に心より御礼申し上げます。

さて、私たちを取り巻く環境は、雇用の劣化、格差や貧困の広がり、少子高齢化、環境問題など様々な観点から社会の持続性の危機が深まっています。また、社会的な孤立や分断が進み、自己責任論が蔓延し、「助けて」と言えない社会の空気が強まっています。

こうした状況のなか、中央労協は結成70周年を節目として、二〇三〇年を目標年次として新たなビジョンを策定しました。今こそ、貧困に終止符を打ち「平和で安心して働き暮らしていける」包摂的で持続可能な社会を実現させなければなりません。

そのためには、「連帯・共同」「助け合い・支え合い」を、どう職場・地域に根付かせていくのか、まさに今、労協や労働組合の真価が問われています。

県労協としても、「連帯・協同で安心・共生の福祉社会」の実現に向け、労働団体や福祉事業団体との「つながる力」で、労働者自主福祉運動をより積極的に推進し、共助の輪の拡大に努めてまいります。本年も、県労協に対して、より一層のご支援をよろしくお願いいたします。

新しい年が皆様にとって幸多き年であり、ますよう、心からご祈念申し上げます。年頭のご挨拶いたします。



「全国一斉集中労働相談ホットライン」実施報告

当日の相談件数は 7件！

連合は全国一斉労働相談を12月12日、13日の両日実施しました。

『STOP!長時間労働』

～ あなたの働き方は大丈夫？ ～

のテーマで連合山口でも非正規労働センターと各地協で相談を受けました。

相談件数： 7件 / 2日間

(そのほか相談日前に「事前のTV告知を見て知った」などの電話が5件ありました)

概要：

- 事前の各地での街宣行動に加え、TVスポット告知や初日にはNHK山口のニュースでも放映され、それを見て相談電話をかけてきたものが7件中4件でした。メディア媒体の効果が大きいことが伺えます。
- 相談内容は、有休・賃金関係が各1件その他4件で、近年多くなっているハラスメント関係の相談はありませんでした。今回は長時間労働をテーマとしていたこともありますが、これらの相談は通常の相談時に寄せられており、問題が少なくなっている訳では無いものと認識しています。
- 全国共通のフリーダイヤル(0120-154-052)での受付は、既に21年間継続していますが、今回のような一斉相談を機に知った人も多く、今後も広報・周知活動の継続が必要と思われます。

あなたの職場は大丈夫？!

ワークルールについて

点検してみよう!



このリストは最低限チェックすべきワークルールに関する基本的な事項をまとめたものです。

あなたの職場も今すぐチェック!

すべてチェック☑をつけることができるか確認しましょう!

労働条件	労働時間	ワークライフバランス	安全衛生	働く人のワークルール	ハラスメント	男女平等など	
① 就業規則はいつでも自由に閲覧でき、労働条件通知書が全員に渡されている。	② 残業(超過勤務)は、36協定を締結した上で、上司の指示にもとづいて行われている。	③ すべての労働者(管理監督者含む)が、年次有給休暇を5日以上取得している。	④ すべての労働者(管理監督者含む)の労働時間が、客観的な方法(ICカードやパソコンの使用時間記録など)により把握されている。	⑤ すべての労働者が仕事と育児・介護を両立できる就業環境が整備されている。	⑥ ストレスチェックや残業の多い労働者への医師による面接指導など、メンタルヘルス対策が行われている。	⑦ 有期労働契約が更新されて通算5年を超えたとき、本人の申込みにより、無期労働契約に転換できる「無期転換ルール」が、職場で周知されている。	⑧ 有期労働契約を反復更新されている労働者が、一方的に雇止めされることはない。
				⑨ 正社員と有期・短時間・派遣等で働く者の間で、賃金・一時金、各種手当や休暇制度について不合理な差がない。	⑩ 第三者(顧客や就活生等)も含めた、あらゆるハラスメントの防止措置が実効的かつ一元的に取り組まれている(方針等の周知・啓発や相談対応など)。	⑪ 人事・賃金制度および運用に男女間で偏りがないか、また、その結果として賃金格差がないかの把握・分析が行われ、改善・是正に向けて取り組まれている。	
						⑫ 妊娠・出産、および育児・介護休業等の制度利用による不利益取り扱い(解雇や人事考課のマイナス評価など)の禁止が徹底されている。	

働く人向けの情報満載! 連合ホームページをぜひご覧ください!

<http://www.jtuc-rengo.or.jp/>

STOP! 雇用不安

～辞めるしかない!?と悩んでいませんか～



連合全国一斉集中労働相談ホットライン

2020年2月13日(木)～14日(金) 10:00～19:00

相談事例 1



上司からセクハラを受けています。セクハラ行為がエスカレートしてきたため、我慢できず拒否したら、退職勧奨を受けるようになりました。自分の生活もあるので仕事は辞めるわけにはいかないのですが、このまま退職に追い込まれそうです。

相談事例 2



派遣先の正社員からパワハラを受けています。派遣先の担当者や派遣元の担当者に相談しても改善されません。このパワハラが原因で、何人も派遣の人が辞めています。

相談事例 3



パートとして働いていましたが、会社から「仕事がなくなったので辞めてくれ」と言われ即日解雇になりました。解雇理由書を求めましたが応じてくれず、また解雇予告手当もありません。

「突然、次の契約は更新しないとされた…」 「労働契約の内容と実際の労働条件が違う…」等、雇用不安を感じたり、賃金・労働時間・休暇などの労働条件がおかしいと思ったときには、

ひとりで悩まず連合にご相談ください!!

なんでも
労働相談
ホットライン

フリーダイヤル いこうよ れんごう に
0120-154-052

秘密厳守・相談無料
携帯電話・
スマートフォンからでも
OK!



新春 お年玉クイズ

全問正解者の中から抽選で最大

10名様にQUOのカードをプレゼント!

- ① 連合山口の会長の名前は?
- ② 現在の山口県最低賃金の額は?
- ③ 連合の30周年プロジェクト「支え合い・助け合い運動」として始まった取り組みの名前は「○○○○○」
- ④ 連合山口のシンボリックな社会貢献活動で、③のクラウドファンディング第1号となった秋吉台山焼き延焼止め草刈ボランティア。2019年は何回目?
- ⑤ 2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発目標」はアルファベット4文字で何という?
- ⑥ 毎年全国4カ所で行われる連合平和行動。広島・長崎・根室ともう1カ所は?
- ⑦ 「時間外労働・休日労働に関する協定」の通称にちなんで制定された記念日。3月6日は何の日?

回答用紙

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____

7. _____

クイズの答え、住所、氏名、組合名、電話番号と、連合山口・広報へのご意見・ご要望をご記入の上、連合山口までメール・FAXまたは郵送でご応募下さい。 ※正解者多数の場合は抽選とさせていただきます。

FAX 083-932-1131
メール rengo-yamaguchi@rengo-y.com
郵送 〒753-0078 山口市緑町3-29 労福協会館3F 連合山口
〒切 2020年 1月17日(金) 必着

連合山口カレンダー

2020年
【1月】
17日 第2回執行委員会
政策研究フォーラム
新春旗ひらき
25日 青年委員会第30回総会

【2月】
13～14日 全国一斉集中労働相談
ホットライン

【3月】
7日 2020春季生活闘争
勝利決起集会

地協連絡先

● 県央地域協議会

〒745-0045 周南市徳山港町1-1
TEL: 0834 (21) 0768 FAX: 0834 (21) 0290

● 東部地域協議会

〒740-0013 岩国市桂町2-6-1 こども館内
TEL: 0827 (22) 0160 FAX: 0827 (22) 0161

● 西部地域協議会

〒750-0001 下関市幸町8-16 下関市勤労福祉会館内
TEL: 083 (222) 0869 FAX: 083 (223) 9428

● 中部地域協議会

〒753-0078 山口市緑町3-29 労福協会館3階
TEL: 083 (902) 1811 FAX: 083 (932) 1131

[連合山口QRコード]



連合山口 検索

<http://rengo-y.com/>