賃金実態調査用

個人記入票(Ｂ)

**単組どまり**

■　調査ご協力のお願い　■

　中小企業で働く人たちの賃金や休日などは、大手企業で働く人たちのそれと比較して大きな差があり、近年その差がますます拡大する傾向にあります。一方で、同じ会社で働く人であっても、就職事情が厳しい中で、中途採用者の採用賃金が低下し、以前から働いている人たちとの格差が生じてきています。

　わたしたち労働組合は、こうした大手との格差縮小・解消や職場における公平性を実現するために、会社と話し合いを進めます。

　そのためには、労働組合として組合員の皆さんの賃金の状況を把握・分析し、会社に対し説得力のある話し合いをする必要があります。

　この調査は、会社に対する賃金引き上げの要求書作成や話し合いのための資料として活用します。また、同じような中小企業で働く人々とともに、この地域における賃金の「ミニマム＝最低基準」をつくるために使用されます。

　中小企業で働く人々のさまざまな格差を縮小・解消するためには、他の労働組合と共同で取組みを行う必要があります。

　調査の趣旨をご理解いただき、ぜひご協力をお願いいたします。なお、この調査に回答していただいた場合、データとして処理され、一切、個人名が明らかになることはありません。

|  |
| --- |
| キ　リ　ト　リ　セ　ン |
|  |

■　記入上の注意　■

①について　　　組合員氏名は、職場で使うだけでコンピュータには入力しません。

②について　　　男女いずれかに○をつけて下さい。

③について　　　中学卒１、高校卒２、短大・高専卒３、大学・大学院卒４、不明５

④⑤について　　賃金変更時の満年齢、満年数を記入、端数は切り捨て（例：23.8→23）。

⑥について　　　賃金のうち、時間外手当・休日出勤手当・交替手当・通勤手当を

除き、毎月決まって支払われる賃金を記入して下さい。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ① 氏 名 |  | ② 性 別 | 男　　・　　女 |
| ③ 学 歴 |  | ④ 年 齢 | 歳 |  ⑤ 勤 続 | 年　 |
| ⑤ 所定内賃金 | 円　 |