

特別な休暇制度について紹介するホームページがあります。

<http://work-holiday.mhlw.go.jp>



働き方 休み方 検索

【働き方休み方】で検索！

- 特別な休暇についての情報を掲載しています。
- 企業の導入事例を詳しく紹介しています。

### 特別な休暇制度の導入・活用で、こんな効果が期待できます

休暇制度の例	社員にとって	企業にとって
家族のための休暇制度 ●ファミリーサポート休暇 ●子供の誕生日休暇 など	家庭生活の充実・安定	人材の安定的な確保  企業の活力の向上  仕事の質や効率の向上  企業の社会的責任 (CSR) の実践
リフレッシュのための休暇制度 ●リフレッシュ休暇 ●ブリッジ休暇 など	健康管理・活力の回復	
社会と関わるための休暇制度 ●ボランティア休暇 ●ドナー休暇 ●社会・地域貢献休暇 ●裁判員休暇 など	社会参加の機会	
向上のための休暇制度 ●自己啓発休暇 など	新しい能力開発	
万々に備える休暇制度 ●病気休暇 ●犯罪被害者休暇 など	万々に備えた安心	

全国各地で、特別な休暇制度に関するセミナーを開催中です！

詳しくは、上記ホームページをご覧ください。

#### 厚生労働省委託事業

『特に配慮を必要とする労働者に対する  
休暇制度の普及のための広報事業』

平成28年度 特に配慮を必要とする労働者に対する  
休暇制度の普及のための広報事業事務局

E-mail: [kyuukaseido@tokiorisk.co.jp](mailto:kyuukaseido@tokiorisk.co.jp)  
 〒100-0004 東京都千代田区大手町1-5-1 大手町ファーストスクエア ウエストタワー23F  
 東京海上日動リスクコンサルティング株式会社

広がっています。



大きな安心、細やかな制度。

## “特に配慮を必要とする労働者”とは？

経済社会を持続可能なものとしていくためには、その担い手である労働者が、心身の健康を保持できることはもとより、職業生活の各段階において、家庭生活、自発的な職業能力開発、地域活動等に必要とされている時間と労働時間等を柔軟に組み合わせ、心身ともに充実した状態で意欲と能力を十分発揮できる環境を整備していくことが必要です。

特に配慮を必要とする労働者に対する休暇制度とは、「労働時間等見直しガイドライン」\*において例示されている「特に配慮を必要とする労働者」（下記参照）に対して付与される特別な休暇制度です。これらの休暇は、年次有給休暇とは違い、付与する義務がないものもありますが、事業主は労働者の個々の事情に対応しつつ、事業場における労使の話し合いにより、付与を検討することが望まれます。

※厚生労働省が、事業主が特別な休暇を含む労働時間等の見直しについて適切に対処するために必要な事項を定めたもの。

### 特に配慮を必要とする労働者の例

- |                             |                      |
|-----------------------------|----------------------|
| ① 特に健康の保持に努める必要があると認められる労働者 | ⑤ 自発的な職業能力開発を図る労働者   |
| ② 子の養育又は家族の介護を行う労働者         | ⑥ 地域活動・ボランティア等を行う労働者 |
| ③ 妊娠中及び出産後の女性労働者            | ⑦ その他特に配慮を必要とする労働者   |
| ④ 単身赴任者                     |                      |

## いま、病気療養のための休暇が必要とされています

近年の医療技術の進歩により、これまでは治らないとされてきた疾病が治るようになる一方で、長期にわたる治療等が必要な疾病やメンタルヘルス上の問題を抱えながら、職場復帰を目指して治療を受ける労働者や、治療を受けながら就労する労働者の数が増加しています。こうした労働者をサポートするため、

- 治療・通院のための時間単位や半日単位で取得できる休暇制度
- 年次有給休暇とは別に使うことができる病気休暇制度
- 療養中・療養後の負担を軽減する短時間勤務制度

等を導入することの必要性が高まっています。

### 時間単位・半日単位の年次有給休暇

時間単位の年次有給休暇については、労働基準法に基づき、労使協定を締結することにより、年に5日を限度に取得できます。

### 失効年休積立制度

失効した年次有給休暇を積み立てて、病気等で長期療養する場合に使えるようにする制度です。導入している企業は、全体の23.4%\*となっています。

### 病気休暇制度

私傷病の療養のために、年次有給休暇以外で利用できる休暇制度です。取得できる要件や期間は、労使の協議あるいは休暇を与える使用者が決定することが一般的です。

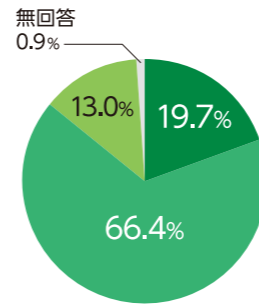
### 短時間勤務制度

一定の期間、所定労働時間を短縮する短時間勤務制度を導入している企業は42.7%\*、そのうち疾病治療のために制度を利用できる企業は54.2%\*となっています。

※ 出典：独立行政法人 労働政策研究・研修機構『メンタルヘルス、私傷病などの治療と職業生活の両立支援に関する調査』（2012年）

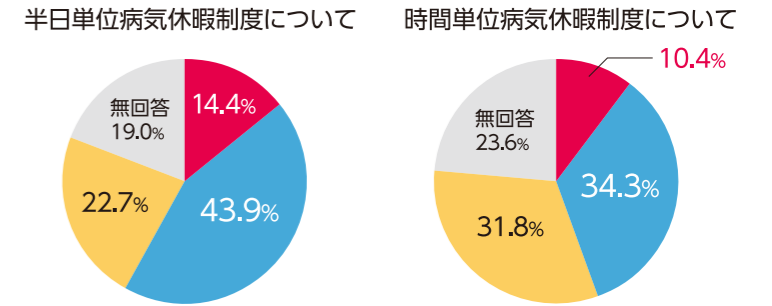
## “病気休暇制度”に関するアンケート

### Q.病気休暇制度はありますか？



- 制度がある
- ないが、他の制度・方法で代用している
- ない(全て欠勤扱いとしている)

### Q.半日単位病気休暇制度、時間単位病気休暇制度の利用は？



- 制度がある
- 就業規則等への定めはないが、希望に応じて個別に対応
- 就業規則等への定めがなく、個別の希望があっても認めていない

出典：平成27年度「[仕事と生活の調和]の実現及び特別な休暇制度の普及促進に関する意識調査」

## 病気休暇制度を導入している企業をご紹介します

(平成25年度～27年度『特に配慮を必要とする労働者に対する休暇制度の普及のための広報事業』における収集事例)

### ▼ 平成27年度

積立休暇	MMCテクニカルサービス 株式会社 製造業/従業員数 403名 (2015年6月時点)	積立休暇	富士電機 株式会社 製造業/従業員数 25,740名(連結) (2015年3月時点)
年休積立制度	株式会社 シノダ 小売・卸売業/従業員数 232名 (2015年8月時点)	積立特別休暇	株式会社 東邦銀行 金融・保険業/従業員数 1,881名(単体) 1,895名(連結) (2015年3月時点)
療養休暇	社会福祉法人 花ノ木 福祉・医療/従業員数 340名 (2015年6月時点)	治療休暇	ティーベック 株式会社 サービス業/従業員数 195名 (2015年6月時点)

### ▼ 平成26年度

私傷病の際に使える積立休暇	株式会社 千葉銀行 金融・保険業 従業員数 6,770名(うち正社員4,376名) (2014年7月31日時点)	私傷病・看護・介護のための特別有給休暇	オエノンホールディングス 株式会社 (オエノングループ) 製造業/従業員数 89名(単体) 970名(連結) (2013年12月31日時点)
私傷病のための特別休暇	株式会社 小坂工務店 建設業/従業員数 45名 (2014年9月1日時点)	私傷病特別休暇	花王 株式会社 製造業/従業員数 6,172名(単体) 33,054名(連結) (2013年12月末時点)

### ▼ 平成25年度

障がい者通院休暇 ストック有給休暇	株式会社 サタケ 製造業/従業員数1,019名 (2013年10月31日時点)	積立休暇	株式会社 資生堂 製造業/従業員数33,356名 (2013年3月31日時点)
ストック休暇	コニカミノルタ 株式会社 製造業/従業員数7,590名(単体) (2014年1月時点)	特別支援休暇	伊藤忠商事 株式会社 小売・卸売業/従業員数4,281名 (2013年7月1日時点)